



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Ufficio I

**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SEDE SULL'APPLICAZIONE DEL
CONTRATTO INTEGRATIVO NAZIONALE "CRITERI E MODALITA' DI
UTILIZZAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE (EX FUA) PER L'ANNO
2018", SOTTOSCRITTO IL 13 NOVEMBRE 2020.**

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

L'anno 2021, il giorno 11 gennaio alle ore 10:00, ha luogo l'incontro, in sede di contrattazione integrativa, tra la delegazione di parte pubblica ed i rappresentanti delle R.S.U e delle OO.SS. territoriali, presso la sede della Direzione Generale dell'USR Sardegna;

VISTO il C.C.N.I. n. 1/2020 definitivamente stipulato il 13 novembre 2020 tra il M.I. e le OO.SS. concernente "criteri e modalità di utilizzazione del Fondo risorse decentrate (ex FUA) destinato alla retribuzione di produttività del personale non dirigente dell'ex MIUR - anno 2018", ed in particolare l'Allegato C in cui sono indicate le somme complessive a disposizione dell'U.S.R. Sardegna;

VISTO il provvedimento n. 19105 del 03.12.2020, con il quale il Direttore Generale dell'U.S.R. Sardegna, sulla base del personale in servizio nell'anno 2018, ha ripartito le somme tra la Direzione Generale ed i quattro uffici territoriali, assegnando alla Direzione Generale (Uffici I, II, III e IV) la somma di € 88.141,16 (L.D.) e la somma di € 1.116,41 (L.D.) per il centralista non vedente;

RICHIAMATA l'Ipotesi di Contratto integrativo di sede relativo agli Uffici della Direzione Generale dell'U.S.R. Sardegna, di applicazione del C.C.N.I. n. 1/2020, concernente "criteri e modalità di utilizzazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2018", sottoscritta in data 11.12.2020;

CONSIDERATO che, l'Ipotesi di Contratto integrativo di sede sopra richiamata è stata registrata dall'Ufficio Centrale di Bilancio presso il M.I., con il visto n. 1958 del 21 dicembre 2020, come riportato nella nota del medesimo Ufficio Centrale di Bilancio n. 42515 del 22.12.2020;

RAVVISATA la necessità di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'Ipotesi di Contratto integrativo di sede relativa agli Uffici della Direzione Generale dell'U.S.R. Sardegna, di applicazione del C.C.N.I. n. 1/2020 suddetto;

Via Giudice Guglielmo 46 - 09131 - Cagliari
Direzione Generale - Ufficio I

Web: <http://www.sardegna.istruzione.it/index.shtml> - direzione-sardegna@istruzione.it - drsa@postacert.istruzione.it

Feddis Patrone

R. Pirelli



Ministero dell' Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Ufficio I

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le somme complessive attribuite alla Direzione Generale (Uffici I, II, III e IV), relative al fondo risorse decentrate (ex FUA) anno 2018, pari a € 88.141,16 (L.D.) di cui il 50%, pari a € 44.070,58 (L.D.) destinato all'attribuzione della produttività collettiva secondo le indicazioni del C.C.N.I. n. 1/2020, ed il 50% pari a € 44.070,58 (L.D.) destinato alla produttività individuale e disciplinato dalla presente contrattazione di sede, saranno ripartite secondo quanto di seguito si stabilisce.

Art. 1

Piano di ripartizione delle risorse

La risorsa finanziaria di € 44.070,58 (L.D.) pari al 50% dell'importo assegnato è destinata all'attribuzione della produttività collettiva connessa al raggiungimento degli obiettivi strategici dell'Amministrazione, di cui alla Relazione sulla Performance 2018, in rapporto al servizio prestato nel corso dell'anno al netto dei periodi di assenza di cui all'art. 7, comma 7, del C.C.N.I. n. 1/2020. La risorsa residuale, successiva al calcolo previsto, è attribuita esclusivamente al personale in servizio nello stesso ufficio che non ha subito alcuna delle decurtazioni per i medesimi periodi di assenza, così come individuato dall'art. 7, co. 8 del C.C.N.I. suddetto.

Art. 2

Ripartizione risorse destinate alla produttività individuale

Nel rispetto dei criteri fissati dalla contrattazione integrativa nazionale e dalla vigente normativa, le parti concordano di utilizzare la risorsa finanziaria di € 44.070,58 (L.D.), pari al 50% dell'importo assegnato, destinato alla produttività individuale, utilizzando i sei criteri indicati nel C.C.N.I. n. 1/2020. A tal fine si approva il modello di scheda allegato al presente contratto. Le parti convengono, altresì, di attribuire a ciascuno di tali criteri un "range" compreso tra 0,25 e 0,50 e, quindi, il range totale nel rispetto dei limiti fissati dal D.M. n. 240/2016 potrà oscillare tra 1,50 e 3,00.

Art. 3

Differenziazione del premio individuale

In attuazione dell'art. 78 del C.C.N.L. 12 febbraio 2018 del Comparto Funzioni Centrali e dell'art. 8 del C.C.N.I. 1/2020, nell'ambito della risorsa finanziaria destinata alla produttività individuale, le parti concordano che la percentuale del personale destinatario di una maggiorazione del premio individuale è pari al 17,85% del personale in servizio, corrispondente a n. 5 unità di personale, ai sensi dell'art. 8, co. 2 del C.C.N.I. n. 1/2020. La maggiorazione, pari al 30% del valore medio pro-capite delle retribuzioni correlate alla performance individuale, si aggiunge alla predetta retribuzione e si calcola secondo quanto stabilito dall'art. 8 del C.C.N.I. 1/2020.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



Ministero dell' Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna
Direzione Generale
Ufficio I

La seduta si chiude alle ore 12.10.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la Parte Sindacale

Le R.S.U.

F.I.S. *[Signature]*
CISL *[Signature]*

Per la Parte Pubblica

il DIRETTORE GENERALE
FRANCESCO FELIZIANI

Le OO.SS. Territoriali

Peddis Portu
Govoni Sini

SCHEDA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE ANNO 2018

UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER LA SARDEGNA - DIREZIONE GENERALE

UFFICIO: USR SARDEGNA

DIPENDENTE: _____

AREA: _____

CRITERI DI VALUTAZIONE:

		coefficiente	
1)	Livello di responsabilità nei procedimenti e/o autonomia operativa del dipendente e/o impegno professionale	<input type="text"/>	Range: 0,25 - 0,5
2)	Fungibilità delle prestazioni di lavoro e/o dell'eventuale aggravio di lavoro per situazioni contingenti e/o collaborazione interfunzionale e flessibilità	<input type="text"/>	Range: 0,25 - 0,5
3)	Accuratezza e tempestività nello svolgimento delle attività	<input type="text"/>	Range: 0,25 - 0,5
4)	Comunicazione e gestione delle relazioni con l'utenza e/o all'interno dell'Ufficio	<input type="text"/>	Range: 0,25 - 0,5
5)	Sviluppo e condivisione della conoscenza e/o analisi e risoluzione dei problemi	<input type="text"/>	Range: 0,25 - 0,5
6)	contributo assicurato al raggiungimento degli obiettivi dell'unità organizzativa di appartenenza	<input type="text"/>	Range: 0,25 - 0,5
		Σ cd <input type="text" value="0,00"/>	Range: 1,50 - 3,00

IL DIRIGENTE



Ally
Wardell
Peter Birtus

